



---

# Comunicación de Compromiso de **amec** con **el Pacto Mundial (COE)**

---

**amec.es**

Gran Via de les Corts Catalanes, 684, Pral. 08010 Barcelona



## Joan Tristany

Director general **amec**

Barcelona, a 22 de octubre de 2023

En representación de **amec**, me complace confirmar la renovación de **nuestro compromiso con los 10 principios del PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS**, dirigido a nuestros grupos de interés, donde informamos de los avances realizados por nuestra organización relacionados con los derechos humanos, estándares laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

**amec** decidió firmar en 2011 el compromiso con el PACTO MUNDIAL, queriendo dar un paso más decidido en el ámbito de la RSE e incluyéndola en su quehacer diario. Un compromiso que ha renovado ya, con la presente, en seis ocasiones.

**amec** es la entidad que agrupa a las empresas industriales internacionalizadas de España: una comunidad visionaria, colaborativa, autogobernada y con una relevante influencia en su ecosistema. En el centro de nuestra actividad están nuestras empresas industriales, que son las que gobiernan **amec**, las que comparten experiencias y las que se benefician de nuestro conocimiento, contactos y actuación. Nuestra comunidad de las empresas industriales internacionalizadas tiene como misión impulsar los nuevos factores clave de competitividad en las empresas en España: anticipación, adaptabilidad, colaboración, glocalización y sostenibilidad. Las empresas que forman parte de **amec** generan un volumen de exportación superior a

los 7.800 millones de euros, exportan por término medio el 57,8% de su facturación e invierten el 5,1% de su facturación en innovación. La utilización de servicios por parte de las empresas miembro de **amec** se ha incrementado un 45% en el último año.

Entre otras, las acciones más destacadas durante los dos últimos años han sido:

- **Principios de Derechos Humanos**

**amec** es pionera en la implantación de **propósito** en una organización empresarial industrial. Nuestro propósito es así *Contribuir, desde la industria, a hacer que el cambio de era sea seguro, transversal y positivo para las personas y para el planeta.*

Estamos muy convencidos del potencial transformador de la industria y del valor que eso le va a aportar al mercado global y al planeta en general. Para ello hemos creado el movimiento **Positive Industry**, al que hemos invitado a sumarse al ecosistema industrial.

El movimiento Positive Industry persigue situar a la industria en el centro de la economía y de la sociedad. Sin embargo, sabemos que no vale cualquier tipo de industria. Necesitamos una industria que se preocupe por la economía, por la cohesión social, por la internacionalización, que brinde oportunidades, que luche contra la discriminación y que garantice la sostenibilidad.

A través de este movimiento lo que buscamos es:

- Un compromiso creciente de la Industria frente a la sostenibilidad.
- Cambiar la percepción que la sociedad tiene de la industria.
- Atraer a los jóvenes a este sector productivo.
- Cohesionar y vertebrar la existente sociedad industrial.
- Popularizar el sector industrial como motor de cambio y de progreso.

Para conseguir estos objetivos, básicamente estamos haciendo 5 tipos de actuaciones:

- Presentar el movimiento en todos aquellos foros que tienen un contenido industrial importante. (Ejemplo: Bforplanet, Exportar para crecer, IMEX-Impulso Exterior, etc).
- Acuerdos con entidades de la comunidad industrial para que apoyen y difundan el movimiento. A estas instituciones les llamamos endorsers y ya contamos con 20.
- Presentar el movimiento a las diferentes administraciones públicas con las que nos vemos mensualmente.
- Difundir el movimiento a través de las redes sociales.
- Asegurar que todas las empresas industriales que forman parte del movimiento cumplan y respeten sus principios.

**amec** ha celebrado en 2023 el **Positive Industry Day** y en esta jornada ha tenido lugar la Primera edición de los **Reconocimientos a las empresas Positive Industry**, invitando a participar a las empresas que mejor representan los valores del movimiento de la industria positiva en sus actuaciones.

**amec** ha organizado por primera vez en 2022, y tendrá continuidad anualmente, el **Summit Next**, una jornada especial de prospectiva para descubrir las claves que marcarán el desarrollo de los principales mercados en el año siguiente, en un entorno geoestratégicamente muy inestable.

**amec** ha sido impulsora de la **colaboración entre empresas**, como fuerza que les permite adaptarse a un entorno en constante evolución y la clave para descubrir nuevas oportunidades y, sobretudo, afrontar nuevos y grandes desafíos. En línea con este objetivo, **amec** ha puesto en marcha las siguientes actuaciones:

- Organización del fórum **amec** 2023 **“La colaboración no es el objetivo, es el medio para conseguirlo”**, donde conocimientos, habilidades y recursos se fusionaron para despertar nuevas ideas y posibilidades de

colaboraciones industriales significativas. En este acto, mantuvimos nuestro compromiso de dar presencia y visibilidad a los proyectos sociales de Cruz Roja frente a la comunidad empresarial.

- Creación de **CoLAB, una plataforma digital** que permite el contacto directo y promueve la colaboración entre las empresas industriales y las personas que las integran. La app de **CoLAB** reúne a una comunidad que suma más de 3.000 profesionales de empresas industriales. Las personas que se incorporan a la aplicación pueden conectar entre sí, compartir conocimiento y colaborar con los miembros de toda la comunidad
- Organización del **Business Day de amec**: El primer evento comercial de la comunidad **amec**. En esta **jornada de colaboración** se presentaron productos, servicios y las últimas innovaciones tecnológicas de la comunidad. Mediante este evento exclusivo, las empresas industriales se encuentran para hablar de proyectos y tecnología.
- **Sesiones de networking** entre las empresas miembro de **amec** para intercambiar información, experiencias y visión sobre temas como la repercusión de la guerra de Rusia y Ucrania, la inflación en los precios de las materias primas y transporte y la congelación del comercio entre España y Argelia o la creciente evolución de las necesidades y exigencias sobre sostenibilidad medioambiental.

**amec**, como entidad sin ánimo de lucro que es, no puede certificarse como empresa **BCorp**, pero sí ha querido someterse igualmente a la evaluación de la organización para conocer si cumple con los exigentes estándares de las compañías que disponen de este sello que las certifica como inclusivas y sostenibles para todas las personas y el planeta. **amec** ha participado en un proyecto impulsado por la escuela de negocios EADA y BCorp en la que estudiantes internacionales del Máster de Sostenibilidad de EADA, han evaluado a **amec** siguiendo los procedimientos habituales sobre la Certificación BCorp, Identificando ámbitos de mejora sobre los que ya se está trabajando.

- **Principios laborales**

Se ha implementado un Sistema de Gestión, enmarcada en el plan de desarrollo de talento de **amec**, habiéndose revisado las descripciones de todos los puestos de trabajo de **amec**, incorporando las competencias genéricas y específicas, definidas en un diccionario de competencias propio y diseñando un plan de formación para los managers que deberán dirigir a sus equipos gestionando sus competencias.

En cuanto al Plan de Formación anual para el personal de **amec** en 2022, se han realizado 700 horas lectivas, en las que ha participado toda la plantilla de **amec**. De media, cada persona del equipo ha realizado 22 horas de formación a lo largo de 2022. La valoración media de las formaciones realizadas ha sido de 4,3/5.

**amec** ha incorporado, entre otras, formaciones específicas para su plantilla como Gestión de competencias y Gestión de proyectos con metodología AGILE.

**amec** ha decidido, después del período de la pandemia del COVID, implantar la modalidad de trabajo híbrida presencial-teletrabajo de forma permanente para toda la plantilla. Para ello, se han adaptado los contratos de trabajo a la ley 10/2021, que regula el teletrabajo, desde septiembre de 2022. Todo ello nos ha obligado a ser una organización más digital, moderna y adaptada a las nuevas tendencias, que nos ayuda a obtener una mayor satisfacción de la plantilla.

**amec** ha mantenido el compromiso con el centro especial de trabajo Fundació Tallers para la manipulación y envío de nuestro periódico en papel **amecnews**.

**amec** ha puesto en marcha a través de su Área de Innovación unos planes de mejora para diferentes procesos, servicios y actividades de **amec**, usando la metodología AGILE en la que participan personas de diferentes áreas de **amec**.

**amec** ha reforzado la comunicación interna de la estrategia y la marcha de la organización a través de dos encuentros anuales con todo el equipo de **amec**.

**amec** ha realizado un estudio de Riesgos Psicosociales a toda su plantilla y está elaborando su protocolo de desconexión digital para sus trabajadores.

- **Principios medioambientales**

**amec** ha creado la Comisión de Sostenibilidad, en la que participan empresas miembros de **amec** a fin de diseñar la actuación de **amec** en ámbitos como la eficiencia energética, circularidad, optimización de recursos, ecodiseño y reducción de emisiones.

**amec** ha firmado un acuerdo con ENVALORA, Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP), para facilitar que sus empresas industriales conozcan sus nuevas obligaciones legales en materia de envases y puedan cumplir de manera colectiva con su obligación RAP mejorando su competitividad. El Real Decreto 1055/2022 de Envases y Residuos de envases traslada a las empresas envasadoras la responsabilidad de organizar y financiar la gestión de los residuos de envases que introducen en el mercado nacional.

**amec** ha participado en el foro INDUSTRY DAYS de la UE para poder recoger y aplicar ideas en la estrategia de **amec**. En este caso, relacionadas en el marco del "Green Deal", y sus derivadas en transición verde y sostenibilidad.

En **amec** nos hemos comprometido con el reciclaje de papel, plástico y otros materiales. Asimismo, hemos apostado por la contratación de energía 100% verde y ajustados los temporizadores de climatización a las horas presenciales en la oficina, habiendo obtenido reducciones de consumo en el último año del 6,8%,

Se han disminuido los desplazamientos por los días de teletrabajo y el uso de videoconferencias en sustitución de reuniones presenciales, por lo que se ha reducido la huella de carbono, aunque no tenemos mediciones concretas.

Se está diseñando un plan de renovación de espacios en las oficinas de **amec** en el que priman sobre otros aspectos, el de la sostenibilidad.

- **Principios de anticorrupción**

**amec** se somete anualmente a una auditoría externa de sus estados financieros, que está a disposición de todos los asociados y, asimismo, a la supervisión de estos por parte de los Censores de Cuentas, según marcan los estatutos de **amec**.

En 2023 estamos adaptando el Plan de Prevención de Delitos Penales (Compliance) y el Código Ético de **amec**, en especial el Protocolo del Sistema Interno de Información de uso del canal interno y de actuación de la persona Responsable de Cumplimiento Penal y del Sistema Interno de Información. El Canal Ético con el que contaba la asociación, se adapta a las garantías que establece la Ley 2/2023, de 20 de febrero.

Asimismo, hemos reforzado el Protocolo de uso de equipos y medios informáticos, electrónicos y digitales a fin de evitar delitos en el ámbito de la ciberseguridad.

La difusión tanto de la auditoría como del Código Ético y la Memoria de Actividades de **amec** se realiza mediante su publicación en el apartado Transparencia de la web de **amec**.

Finalmente, queremos resaltar la importancia para **amec** de trabajar día a día en base a su propósito y seguir apoyando Los Diez Principios del Pacto Mundial y promoviendo la difusión entre las empresas españolas miembros de **amec**.

Atentamente,



**Joan Tristany Claret**  
**Director General**





**amec.es**

Gran Via de les Corts Catalanes, 684, Pral. 08010 Barcelona